

Kooperation mit der Hochschule Osnabrück

Standort Campus Lingen

Mit Unterstützung durch Clara Lehmann, Projektkoordinatorin „Engagement Neudenken“ bei der Tafel Akademie, bekamen wir Kontakt zur Hochschule Osnabrück – Standort Campus Lingen. Clara hatte an mehrere Professor:innen des Standortes eine Anfrage bezüglich eines gemeinsamen Projektes mit der Tafel Nordhorn gestellt.

Vier Professor:innen erklärten sich zu einem Projekt bereit.

Der Vorstand der Tafel Nordhorn e.V. beschloss nach Sichtung der eingereichten Vorschläge, das Projekt mit Frau Professorin Yvonne Garbers durchzuführen.

Die Ausgangslage: In Folge der Corona-Pandemie waren im Ehrenamtsbereich die Zahlen der Bundesfreiwilligen stark zurückgegangen. Dies traf auch auf die Tafel Nordhorn zu. Von 15 möglichen Stellen waren Anfang 2025 lediglich 2 besetzt.

Gemeinsam mit Frau Gaarbers wurde folgende Themenstellung für das Projekt gefunden für eine 20-köpfige Gruppe von Masterstudierenden:

Konzeptentwicklung zur Gewinnung von jungen Erwachsenen als Mitarbeitende in den Bereichen Bundesfreiwilligendienst und Junge Tafel der Tafel Nordhorn e.V.

Im September 25 fand ein erstes Treffen mit den beteiligten Studierenden statt. Hier wurde die Tafel Nordhorn vorgestellt, sodass die Studierenden eine Vorstellung von deren Arbeit bekommen konnten.



Abbildung 1: Der sogenannte Kick Off. Die Studierende lernen die Tafel und ein paar Mitarbeitende kennen

Nach einer Vorbereitungs- und Planungszeit machten die Studierenden jeweils ein zweitägiges Schnupperpraktikum in den Bereichen Fahrdienst, Sortierung und Ausgabe.

Das Thema wurde in 4 Arbeitsgruppen bearbeitet:

1. Fokusstudie: Wie stehen junge Menschen zum Ehrenamt?
2. Fokusstudie: Wie lassen sich junge Bufdis gezielt gewinnen?
3. Vergleichsstudie: Was unternehmen andere Tafeln?
4. Fokusstudie: Welche Faktoren motivieren Menschen in Nordhorn zu einem Engagement bei der Tafel?

Als Arbeitsformen wurden in den Arbeitsgruppen von den Studierenden eingesetzt:

1. Wie stehen junge Menschen zum Ehrenamt?	Online-Befragung von 14 - 29-jährigen
2. Wie lassen sich junge Bufdis gezielt gewinnen?	Interviews mit aktuellen und ehemaligen Bufdis der Tafel Nordhorn
3. Was unternehmen andere Tafeln?	Interviews mit Führungskräften 5 Tafeln zu ihrem Vorgehen bei der Nachwuchsgewinnung
4. Welche Faktoren motivieren Menschen in Nordhorn zu einem Engagement bei der Tafel?	Befragung von Elternvertretungen der Kooperationsschulen der Tafel Nordhorn

Im Dezember 2025 wurde ein Treffen mit Studierenden, Professorin und Tafelleitung durchgeführt, auf dem die Zwischenergebnisse präsentiert wurden.

Zum Schluss des Projektes, im Januar 2026 stellten die Studierenden ihren umfassenden Projektbericht mit Situationsanalyse und praktischen, gut umsetzbaren Vorschlägen vor.

Folgende Vorschläge wurden dabei erläutert

- Homepage- und Social-Media-Auftritt
- Netzwerkarbeit, Gewinnung von Kooperationspartnern
- Arbeitsgestaltung: Autonomie, Gewährung von Vorteilen und Vergünstigungen, Anerkennung und Wertschätzung, Weiterbildungsangebote,
- kreative und innovative Formate wie z. B.: After-Work-Sortieren (Beats & Broccoli), Schnippel-Disco, Schnuppertermine, Einsatzplanung über Homepage (Flexschichten)
- Plakat und Autowerbung

Auf der Abschlussvorstellung wurde das Engagement der jungen Erwachsenen und ein wachsendes Interesse an Tafelarbeit deutlich.



Abbildung 2: Studierende und Mitarbeitende bei der Vorstellung des Projektberichtes

Herzlichen Dank den Studierenden und ihrer Professorin für die Arbeit